

Överenskommelse om korttidsarbete enligt Lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete

| | |
|------------|--|
| Parter | Almega Tjänsteförbunden, Bransch Kommunikation SRAT och Sveriges Ingenjörer |
| Närvarande | Almega Tjänsteförbunden Einar Humlin SRAT Stefan Strömqvist Sveriges Ingenjörer Pia Bäckström |
| Datum | Den 18 mars 2020 |
| Ärende | Överenskommelse om korttidsarbete enligt Lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete. |

-
- § 1 Parterna är överens om att korttidsarbete kan ske på mellanvarande avtalsområde med verkan från och med denna dag.
- Genom lokal överenskommelse kan korttidsarbete tillämpas i enlighet med vid var tid gällande lag om statligt stöd vid korttidsarbete (permittering) och de olika steg för arbetsbefrielse och lönesänkning som däri anges. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.
- § 2 Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer avseende reducering av lön.
- § 3 Avtal om korttidspermittering förutsätter lokal överenskommelse.
- Den lokala överenskommelsen ska innehålla:
1. Vilka arbetstagare som omfattas av korttidsarbete;
 2. under vilken tidsperiod korttidsarbetet ska pågå och
 3. med vilken procentsats som arbetstiden ska minskas med beaktande av de tidsgränser som finns i lagen om stöd vid korttidsarbete.
- Vid förläggningen beaktas att de procentsatser som anges i lagen om statligt stöd vid korttidsarbete uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.



Schemalaggningen redovisas till berörd lokal facklig part.

4. Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.
5. Av den lokala överenskommelsen ska också framgå att och hur korttidsarbetet kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om inte annat överenskommit ska en lokal överenskommelse om korttidsarbete upphöra efter 14 dagars ömsesidig uppsägningstid.

Exempel på lokal överenskommelse, se Bilaga 1.

§ 4 Förhandlingar om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordning per avtalsområde.

§ 5 Denna överenskommelse gäller tillsvidare och kan sägas upp med tre månaders uppsägningstid.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Almega Tjänsteförbunden,
Bransch Kommunikation

SRAT



Sveriges Ingenjörer



Lokal överenskommelse om korttidsarbete enligt lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.

Parter: Bolaget AB
(välj tillämplig lokal part]

Närvarande Arbetsgivaren
NN

Arbetstagarparten
NN

1. Parterna överenskommer att i bilagd förtecknad arbetstgares arbetstid under tiden [datum] - [datum] minskas med [ange omfattning i bilagan, se nedan]. Olika nivåer av arbetstidsminskning kan gälla för olika arbetstgare. Möjliga nivåer är för närvarande
20 procent av ordinarie arbetstid - löneminskning 4 procent,
40 procent av ordinarie arbetstid - löneminskning 6 procent, eller
60 procent av ordinarie arbetstid - löneminskning 7,5 procent.

Schemalagningen redovisas till berörd facklig part.
2. Genom denna överenskommelse sänks ordinarie lön enligt 13 § lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.
3. Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.
4. Överenskommelsen kan komma att ändras vid ändrade förutsättningar. I sådant fall upptar arbetsgivaren överläggningar med lokal berörd part om hur så skall ske.
5. Denna överenskommelse gäller med XXX uppsägningstid.

Bolaget AB

[välj tillämplig part]
